

#### असाधारण

### **EXTRAORDINARY**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

## PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸਂ. 420] No. 420] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 2, 2015/आषाढ़ 10, 1937

NEW DELHI, THURSDAY, JULY 2, 2015/ASHADHA 10, 1937

# वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) (पूर्ति प्रभाग) अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 जून, 2015

सा.का.नि. 524(अ).—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, कलकत्ता, बम्बई, मद्रास और पूर्ति निदेशालय, कानपुर, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पूर्ति और निपटान महानिदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु:—

## 1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्ति और निपटान महानिदेशालय, क्षेत्रीय कार्यालय, पूर्ति और निरीक्षण कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2015 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमानः —

पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि: — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. **निरर्हता**: वह व्यक्ति, —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पित या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु, यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

## 5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

## व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
उच्च श्रेणी लिपिक	261* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।		
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली			
रिक्तियों की प्रतिशतता			
10	11		
प्रोन्नति द्वारा :	<b>प्रोन्नति</b> : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक (ग्रेड वेतन 1900 रु.) जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित		
(i) ज्येष्ठता- सह – उपयुक्तता के	सेवा की है ।		
आधार पर 87.5 प्रतिशत			
प्रोन्नति द्वारा	टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी		
(ii) विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के	कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में		
आधार पर 12.5 प्रतिशत	भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,		

टिप्पणी: विभागीय परीक्षा के लिए पात्रता सेवा संबद्ध संगठन में अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा होगी। अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा से पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

विभागीय परीक्षा द्वारा: ऐसे अवर श्रेणी लिपिक (ग्रेड वेतन 1900 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, उच्च श्रेणी लिपिक पर प्रोन्नित के लिए विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठ सकेंगे।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू नहीं होता।

िटप्पणी: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
12	13		
(i) कार्यालय का प्रधान— अध्यक्ष	लागू नहीं होता		
(ii) प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य			
(iii) कार्यालय से या दूसरे कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी			
— सदस्य			

[फा. सं. ए.-12018/2/2012/प्रशासन समन्वय]

परिमल करण, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

(SUPPLY DIVISON)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 26th June, 2015

- **G.S.R. 524(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Upper Division Clerks (Directorate of Supplies and Disposals, Kolkata, Bombay, Madras and Directorate of Supplies, Kanpur) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in Regional Offices of Directorate General of Supplies and Disposals, namely:-
- 1. **Short title and commencement.—** (1) These rules may be called the Ministry of Commerce, Directorate General of Supplies and Disposals, Regional Offices Supplies and Inspection Offices Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2015.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

- 4. **Disqualification.—** No person,— (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and	Whether selection	Age limit for
			Grade Pay or Pay	post or non-	direct recruits
			Scale	selection post	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper	261 *(2015)	General Central	Pay Band-1	Non-Selection	Not applicable
Division	*Subject to	Service, Group 'C',	Rs. 5200-20200		
Clerk	variation	Non-Gazetted,	with Grade pay of		
	dependent on	Ministerial	Rs. 2400		
	workload				

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstan ces in which Union Public Service Commission is to
	promotees		absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	made		be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	Nil	By promotion: (i) 87-1/2 percent by promotion on the basis of seniority-cum- fitness. (ii) 12-1/2 percent on the basis of Departmental Competitive Examination. Note: The eligibility service for the Departmental Examination shall be five	Promotion: Lower Division Clerk (Grade Pay of Rs. 1900) with eight years regular service in the grade.  Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by	(i) Head of the office—Chairman (ii) Administrative Officer—Member (iii) A Gazetted Officer from the office or another office—Member	Not applicable

[भाग II-खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण 5

T T	1		1
	years regular	more than half of	
	service in the	such qualifying or	
	Lower	eligibility service or	
	Division Clerk	two years, whichever	
	grade in the	is less, and have	
	concerned	successfully	
	organization.	completed probation	
	0.8	period for promotion	
		to the next higher	
		grade along with their	
		juniors who have	
		such qualifying or	
		eligibility service.	
		By Departmental	
		Examination.	
		Lower Division Clerk	
		(Grade Pay of Rs.	
		1900) with five years	
		regular service in the	
		organization can	
		appear for	
		Departmental	
		Competitive	
		Examination for	
		promotion to Upper	
		Division Clerk.	
		Not applicable for	
		direct recruits.	
		<b>Note:</b> For the purpose	
		of computing mini-	
		mum qualifying	
		service for pro-	
		motion, the service	
		rendered on a regular	
		basis by an officer	
		prior to 1st January,	
		2006, the date from	
		which the revised pay	
		structure based on the	
		Sixth Central Pay	
		Commission	
		recommendations has	
		been extended, shall	
		be deemed to be	
		service rendered in	
		the corresponding pay	
		or pay scale extended	
		based on the	
		recommnedations of	
		the pay commission.	

[F. No. A-12018/2/2012/Admin. Coord.]

PARIMAL KARAN, Under Secy.